

Période du concours : 25 novembre 2013 au 20 août 2017

US\$ 125,000

Cagnotte des leaders Directeurs exécutifs

Maintenant, les Directeurs exécutifs peuvent participer à la NOUVELLE cagnotte des leaders Directeurs exécutifs .

CRITÈRES
D'ADMISSIBILITÉ

TOUS LES ASSOCIÉS, NOUVEAUX ET EXISTANTS, PEUVENT PARTICIPER

- Être rémunéré selon le rang de Directeur exécutif pendant au moins une semaine de commission complète
- Augmentez vos Cycles de primes d'équipe moyens par 2 au-delà du Seuil de performance du mois précédent

Pour plus de détails, visitez l'onglet « Concours et promotions » dans votre Espace-gestion!

OBTENEZ

JUSQU'À US\$125,000 SERONT OCTROYÉS CHAQUE MOIS.

UNE FOIS QUALIFIÉ POUR PARTICIPER À LA CAGNOTTE DES LEADERS DIRECTEURS EXÉCUTIFS, VOUS DEVREZ AUGMENTER VOS CYCLES DE PRIMES D'ÉQUIPE PERSONNELS PAR AU MOINS 2 AU-DELÀ DU MOIS PRÉCÉDENT.

FONCTIONNEMENT

Semaine	Semaine se terminant Seuil de performance	Cycles personnels	Seuil de performance	Croissance de cycles nets
1	11/3/2013	14	7	7
2	11/10/2013	7	7	0
3	11/17/2013	5	7	-2
4	11/24/2013	10	7	3
Croissance mensuelle de cycles nets personnels :				8

Dans cet exemple, votre Croissance mensuelle de cycles nets personnels est de 8.

Foire aux questions

Cagnotte des leaders Directeurs exécutifs

Quels sont les critères pour participer à cette cagnotte?

- Tous les associés, peu importe leur date d'adhésion, peuvent participer.**
- La cagnotte est ouverte aux associés des États-Unis, du Canada, de Porto Rico, en Australie et de Nouvelle-Zélande seulement.
- Vous devez être rémunéré en tant que Directeur exécutif chaque jour de la semaine pour un minimum d'une semaine dans le mois.
- Vous devez augmenter la rémunération de vos Cycles de primes d'équipe par au moins 2 pendant le mois pour être admissible.

De quelle façon la cagnotte sera-t-elle payée?

- Nous calculons vos cycles payés et la moyenne de ces cycles au delà des 4 semaines payées pour établir votre Seuil de performance de cycles nets. Par exemple, votre Seuil de performance de cycles nets pour le mois de mai serait vos cycles payés pour les 4 semaines payées précédant le mois de mai.
- Chaque semaine, nous prendrons la différence de vos Cycles de primes d'équipe payés et votre Seuil de performance de cycles nets. Voilà, votre Croissance hebdomadaire de cycles nets.
- Nous ajoutons votre Croissance hebdomadaire de cycles nets de chaque semaine dans le mois pour déterminer votre Croissance mensuelle de cycles nets.
- Le nombre de la Croissance mensuelle de cycles nets sera divisé par le nombre de semaines dans le mois visé puis multiplié par votre nombre de semaines admissibles dans le mois pour obtenir votre Croissance admissible de cycles nets (CACN).
- Vos parts de la cagnotte seront déterminées par votre Croissance de cycles nets en relation avec la Croissance de cycles nets de tous les participants à la cagnotte. Si votre Croissance mensuelle de cycles nets augmente par au moins deux Cycles de primes d'équipe payés au-delà de votre Seuil de performance de cycles nets, vous serez admissible à une part de la cagnotte.

DÉFINITIONS UTILES

SEUIL DE PERFORMANCE DE CYCLES NETS

Le Seuil de performance de cycles nets est basé sur une moyenne de 4 semaines de Cycles de primes d'équipe payés.

CROISSANCE ADMISSIBLE DE CYCLES NETS

Votre Croissance mensuelle de cycles nets, divisée par les semaines dans le mois visé, multiplié par votre nombre de semaines admissibles dans le mois.

MOIS VISÉ

La période de quatre ou cinq semaines utilisée pour déterminer votre Croissance de cycles nets pour le mois. Faites référence au Calendrier des cagnottes des leaders. (Voir ci-dessous)

CYCLES DE PRIMES D'ÉQUIPE

Les Primes d'équipe sont méritées par les membres rémunérés aux niveaux de Consultant et Directeur exécutif lorsque les ventes de leurs équipes accumulent 900 points en Volume de groupe et qu'au moins 300 de ces points proviennent de l'une des équipes de ventes et 600 points de l'autre.

CYCLES PERSONNELS

Les Cycles personnels sont des cycles payés se générant dans votre position durant le mois.

RENSEIGNEMENTS UTILES

- Les Cycles de primes d'équipe ne comprennent pas :
 - Équivalence Directeur exécutif
 - Cycles d'équivalence PLP
 - Cycles d'équivalence des résultats d'exploitation
 - Prime d'avancement de rang ou cagnotte des leaders

CALENDRIER DES CAGNOTTES DES LEADERS

MOIS	MOIS DE LA CAGNOTTE DE PRIMES			DATES DU SEUIL DE PERFORMANCE DE CYCLES NETS (PÉRIODE DE 4 SEMAINES)		
	Début le lundi	Se termine le dimanche	Nb. de semaines dans le mois	Début le lundi	Se termine le dimanche	Les lundis de paiement des primes
JANVIER	26 décembre 2016	22 janvier 2017	4	14 novembre 2016	11 décembre 2016	13 février 2017
FÉVRIER	23 janvier 2017	19 février 2017	4	12 décembre 2016	8 janvier 2017	13 mars 2017
MARS	20 février 2017	26 mars 2017	5	9 janvier 2017	5 février 2017	17 avril 2017
AVRIL	27 mars 2017	23 avril 2017	4	13 février 2017	12 mars 2017	15 mai 2017
MAI	24 avril 2017	21 mai 2017	4	13 mars 2017	9 avril 2017	12 juin 2017
JUIN	22 mai 2017	25 juin 2017	5	10 avril 2017	7 mai 2017	17 juillet 2017
JUILLET	26 juin 2017	23 juillet 2017	4	15 mai 2017	11 juin 2017	14 août 2017
AOÛT	24 juillet 2017	20 août 2017	4	12 juin 2017	9 juillet 2017	18 septembre 2017

Règlements

Cagnotte des leaders Directeurs exécutifs

1. Seuls les membres demeurant aux États-Unis, au Canada, à Porto Rico, en Australie et en Nouvelle-Zélande peuvent participer à la cagnotte des leaders.
2. Pour déterminer votre admissibilité, on utilisera le rang selon vous êtes payé et les Cycles de primes d'équipe. Les membres doivent être rémunérés en tant que Directeur exécutif quotidiennement pendant la semaine de commission.
3. Pour les besoins de cette promotion, seuls les Cycles de primes d'équipe générés à partir de VA accumulé dans vos deux équipes sont calculés pour l'admissibilité. Les Cycles équivalence de Directeur exécutif, équivalence PLP et équivalence des résultats d'exploitation ne sont pas inclus. Les Primes d'avancement de rang ou les Primes de leader ne sont pas inclus. Les équivalences de cycles ne sont pas non plus incluses.
4. Les Cycles de primes d'équipe sont les cycles payés générés pendant la semaine de commission.
5. Le Seuil de performance de cycles nets est une moyenne de 4 semaines (semaines payées) de vos Cycles de primes d'équipe payés.
6. La Croissance hebdomadaire de cycles nets est le nombre total de cycles rémunérés hebdomadaires moins le Seuil de performance de cycles nets.
7. La Croissance mensuelle de cycles nets est la somme de la Croissance hebdomadaire de cycles nets pour le mois. Chaque changement hebdomadaire de Cycles nets pour le mois (soit positif ou négatif) sera utilisé pour le calcul, peu importe le rang de rémunération hebdomadaire du membre.
8. La Croissance mensuelle de cycles nets doit être d'au moins deux pour que vous soyez admissible à être payé.
9. Les membres doivent être admissibles pour un minimum d'une semaine et être rémunérés en tant que Directeur exécutif (il s'agit d'une semaine admissible) pendant le mois pour participer à la cagnotte.
10. Les maximums de commissions pour les cycles payés seront utilisés dans les calculs de Croissance hebdomadaire de cycles nets.
11. Une seule cagnotte pour les membres rémunérés en tant que Directeur exécutif a été mise sur pied.
12. Un minimum d'une semaine admissible dans le mois est requis pour participer à la cagnotte.
13. CACN est le pourcentage de la Croissance mensuelle de cycles nets basé sur le nombre de semaines admissibles du membre.
14. La prime maximale est basée sur le CACN. CACN maximal : 1 à 5 CACN = US\$500 / CA\$555; 6 à 10 CACN = US\$1,000 / CA\$1 110; 11 et plus CACN = US\$5,000 / CA\$5 550
15. La valeur par part de chaque cagnotte (1 part = 1 Croissance admissible de cycles nets) sera calculée en prenant le montant du déboursement mensuel maximal pour la cagnotte divisé par les parts totales participantes dans la cagnotte. Par exemple, une cagnotte Directeur exécutif de US\$125,000 avec un total de 1 000 parts CACN créerait une valeur de parts de US\$125 / CA\$125 chaque. La valeur par part sera basée sur le nombre de parts CACN chaque mois.
16. Le calendrier de production de rapports 4-4-5 sera utilisé. Voir la page FAQ pour le calendrier des cagnottes des leaders contenant les dates des seuils de performance, les semaines dans la période de rémunération et les dates de remboursements.
17. La cagnotte des leaders Directeurs exécutifs sera ouverte du lundi, 25 novembre 2013 jusqu'au 20 août 2017.
18. Pour les membres admissibles pour la cagnotte des leaders mais ne possédant pas 4 semaines payées disponibles pour utiliser dans le calcul du Seuil de performance de cycles nets, nous utiliserons le nombre maximal de semaines payées disponibles utilisées.
19. **Tous les membres rémunérés en tant que Directeur exécutif, peu importe leur date d'adhésion, peuvent participer. Par contre, si vous êtes un Directeur exécutif et avez déjà participé pour la durée maximale de 6 mois consécutifs, vous n'êtes pas admissibles.**
20. Les associés se qualifiant pour la cagnotte Directeur exécutif peuvent participer pendant un maximum de 6 mois consécutifs. Le premier mois où un associé participe à la cagnotte Directeur exécutif comptera pour le mois 1. Lorsque les 6 mois consécutifs seront complétés, l'associé ne sera plus admissible pour participer à la cagnotte Directeur exécutif.
Exemple : Joe a participé à la cagnotte Directeur exécutif en février 2013 pour la première fois. Peu importe sa participation au cours des prochains mois, le dernier mois auquel il pourra participer à la cagnotte Directeur exécutif sera juillet 2013.
21. Tous les associés actuels ayant participé à la cagnotte Directeur exécutif avant septembre 2012 ne sont plus admissibles.
22. Si vous avez déjà participé à la cagnotte Directeur exécutif précédente pour la durée maximale de 6 mois consécutifs, vous n'êtes pas admissibles à participer à la cagnotte Directeur exécutif.
23. Si un associé participe à n'importe quelle cagnotte chaque semaine pendant le mois de commission, il sera payé basé sur les cagnottes particulières auxquelles il a participé.
Exemple 1 : Joe a participé à la cagnotte Directeur exécutif pendant 1 semaine en septembre. Les 4 autres semaines du mois de la commission, Joe a participé à la cagnotte 2-3. Joe recevra un paiement provenant de la cagnotte Directeur exécutif et de la cagnotte 2-3 basé sur le nombre de parts qu'il a gagnés.
Exemple 2 : Jane a participé à la cagnotte Directeur exécutif pendant 2 semaines, la cagnotte 2-3 étoiles pendant 1 semaine mais n'a participé à aucune pendant 1 semaine. Elle sera payée basé sur ses 2 semaines de participation à la cagnotte Directeur exécutif.

Les règlements du concours peuvent à tout moment changer sans qu'aucun préavis de la part de Isagenix ne soit nécessaire. Isagenix se réserve le droit d'auditer, ajuster ou refuser tout volume, toutes compensations, toute reconnaissance ou tout autre avantage octroyé pendant ou résultant de ce concours pour s'assurer que l'esprit du concours est respecté.

Le parrainage des associés et les commandes de produit jugés, à la seule discrétion de Isagenix, d'être utilisés dans le seul but d'avancer dans le concours pourraient ne pas être comptés dans le concours.

Si Isagenix rachète tout produit, Isagenix pourrait déduire le volume et toutes compensations s'y rattachant comme résultant de cette commande.

Période du concours : 29 décembre 2013 au 15 janvier 2017

Gagnez vos parts des Cagnottes des leaders Directeurs exécutifs

NOUVEAU! Établissez des montants de parts afin de pouvoir prédire votre prochain GROS chèque!

(Détails concernant la cagnotte Directeur exécutif disponibles dans le dépliant Cagnotte des leaders Directeurs exécutifs)

Critères d'admissibilité :

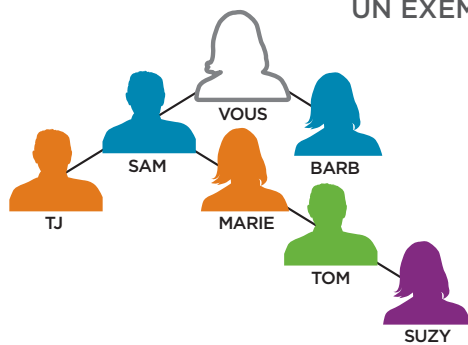
- Être rémunéré en tant que Directeur exécutif pendant au moins deux semaines de commission complètes
- Atteindre et maintenir une rémunération comme Directeur exécutif avec 20 cycles de primes d'équipe ou plus
- Faire croître vos cycles personnels par au moins 10 pour la cagnotte 2-3 étoiles et 20 pour les cagnottes 4-6 étoiles et 7 étoiles et plus.
- Aider vos équipes d'associés personnels aussi connu sous (EAP4) à croître leurs cycles de primes d'équipe pour en obtenir davantage dans la cagnotte. Vous ne savez pas quel est votre EAP4? Poursuivez votre lecture!

Pour plus de détails, visitez l'onglet « Concours et promotions » dans votre Espace-gestion!

Comment obtenir des parts dans les Cagnottes des leaders Directeur exécutif :

Une fois qualifié pour les Cagnottes des leaders Directeur exécutif, vous devez connaître deux points importants!

1. Quel est mon EAP4 (équipe d'associés personnels - 4 niveaux)?



NIVEAU	MEMBRE D'ÉQUIPE
Premier niveau	Sam et Barbara
Deuxième niveau	TJ et Marie
Troisième niveau	Tom
Quatrième niveau	Suzy

Vous aidez Sam et Barbara à adhérer à Isagenix. Sam aide TJ et Marie à adhérer à Isagenix. Marie aide Tom à adhérer et Tom aide Suzy à adhérer.

En tant que leader, votre EAP4 pourrait déjà être important. Reportez-vous aux Rapports Espace-gestion pour les détails concernant votre équipe d'associés personnels.

2. Comment puis-je obtenir des parts dans les Cagnottes des leaders Directeurs exécutifs?

UN EXEMPLE DE LA CROISSANCE HEBDOMADAIRE DE CYCLES NETS

Premièrement, vous devez connaître votre seuil de performance ou vos cycles moyens sur 13 semaines. Vous retrouverez cette information dans votre Espace-gestion. Dans cet exemple, il est de 85 cycles. Pour obtenir des parts dans la cagnotte, votre EAP4 doit excéder votre seuil de performance de 85 cycles.

SEUIL DE PERFORMANCE
Moyenne de vos cycles sur 13 semaines) **85**

Semaine	Semaine se terminant	Cycles EAP4	Seuil de performance	Croissance de cycles nets
1	2/3/2013	100	85	15
2	2/10/2013	120	85	35
3	2/17/2013	72	85	(-13) N'EST PAS ADMISSIBLE
4	2/24/2013	150	85	65

Croissance mensuelle de cycles nets : 102

Lorsque vous avez en main votre Croissance mensuelle de cycles nets, déterminez le nombre de semaines auxquelles vous êtes admissibles dans les Cagnottes des leaders Directeurs exécutifs.

En utilisant l'exemple ci-dessus, supposons que vous êtes admissible à participer à la cagnotte 3 semaines sur 4 pendant ce mois. La semaine se terminant le 22-01-2017 vous abandonnez votre statut de rémunération comme Directeur. Toutes les semaines où vous n'êtes pas admissible ne peuvent pas être calculées pour votre Croissance admissible de cycles nets.

Cela signifie que vous avez une Croissance mensuelle de cycles nets de 102 / 4 semaines dans le mois x 3 semaines admissibles = Croissance admissible de cycles nets de 76,5.

En autant que vous ayez au moins 10 cycles de Croissance mensuelle de cycles nets payés dans la cagnotte 2-3 étoiles et 20 cycles de Croissance mensuelle de cycles nets personnels dans la cagnotte 4-6 étoiles pour le mois, vous serez payé pour 77 parts de la cagnotte des leaders Directeurs exécutifs pour ce mois.

CROISSANCE ADMISSIBLE DE CYCLES NETS (CACN)

$$\frac{102}{4} \times 3 = 76,5 \Rightarrow 77$$

* CROISSANCE ADMISSIBLE DE CYCLES NETS

Votre représentation graphique de la valeur des parts 77 CACN x 6 \$ = PRIME DE 462 \$

	CAGNOTTE 2-3	CAGNOTTE 4-6	CAGNOTTE 7 ET PLUS
Octobre	US\$18 / CA\$19,98	US\$20 / CA\$22,20	US\$30 / CA\$33,30
Novembre	US\$18 / CA\$19,98	US\$20 / CA\$22,20	US\$30 / CA\$33,30
Décembre	US\$18 / CA\$19,98	US\$20 / CA\$22,20	US\$30 / CA\$33,30



** Pour plus de renseignements, voir les règlements Cagnotte des leaders et des documents FAQ dans la section Formation d'affaires de votre Bibliothèque Espace-gestion

Les règlements du concours peuvent à tout moment changer sans qu'aucun préavis de la part de Isagenix ne soit nécessaire. Isagenix se réserve le droit d'auditer, ajuster ou refuser tout volume, toutes compensations, toute reconnaissance ou tout autre avantage octroyé pendant ou résultant de ce concours pour s'assurer que l'esprit du concours est respecté. États-Unis, Canada, Porto Rico, Australie et Nouvelle-Zélande seulement.

Foire aux questions

Cagnotte 2 étoiles et supérieure à la Cagnotte des leaders cercle doré

Quels sont les critères pour participer à cette cagnotte?

1. La cagnotte est ouverte aux associés des États-Unis, du Canada, de Porto Rico, en Australie et de Nouvelle-Zélande seulement.
2. Vous devez être rémunéré en tant que Directeur exécutif chaque jour de la semaine pour un minimum de deux semaines dans le mois.
3. Vous devez être rémunéré au niveau du Cercle doré 2 étoiles ou plus et avoir fait 20 cycles ou plus pendant les mêmes deux semaines où vous étiez rémunéré en tant que Directeur exécutif.
4. Pour être admissible, vous devez faire croître vos cycles personnels par au moins 10 pour la Cagnotte 2-3 étoiles et 20 pour les cagnottes 4-6 et 7 et plus étoiles pendant le mois.

De quelle façon la cagnotte sera-t-elle payée?

1. Nous calculons vos cycles payés sur quatre niveaux dans votre équipe d'associés personnels (4EAP) et faisons la moyenne de ces cycles au cours de vos 13 semaines payées précédentes pour établir votre Seuil de performance de cycles nets. Par exemple, votre Seuil de performance de cycles nets pour le mois de janvier sera la moyenne de vos cycles payés EAP4 pour les 13 semaines payées précédant le mois de janvier.
2. Chaque semaine, nous prendrons la différence de vos Cycles payés 4EAP et votre Seuil de performance de cycles nets. Voilà, votre Croissance hebdomadaire de cycles nets.
3. Nous ajoutons votre Croissance hebdomadaire de cycles nets pour chaque semaine dans le Mois visé pour déterminer votre Croissance mensuelle de cycles nets.
4. Cette valeur sera divisée par le nombre de semaines pour le Mois visé, multipliée ensuite par votre nombre de semaines admissibles dans le mois pour obtenir votre Croissance admissible de cycles nets.
5. Vos parts de la cagnotte seront déterminées par votre Croissance de cycles nets multipliées par la valeur établie de la part.
6. Isagenix doublera ou triplera les remboursements aux membres admissibles dans la Cagnotte 2-3 étoiles pour les premiers 3 mois consécutifs de participation dans les cagnottes 2-3.

DÉFINITIONS UTILES

EAP4

L'équipe composée de tous les membres des 4 premiers niveaux de votre Équipe d'associés personnels

SEUIL DE PERFORMANCE DE CYCLES NETS

Le Seuil de performance de cycles nets est basé sur une moyenne de 13 semaines de semaines payées à partir de votre EAP4. Cette valeur est recalculée chaque mois.

CROISSANCE ADMISSIBLE DE CYCLES NETS

Votre Croissance mensuelle de cycles nets, divisée par les semaines dans le mois visé, multiplié par votre nombre de semaines admissibles dans le mois.

MOIS VISÉ

La période de quatre ou cinq semaines utilisée pour déterminer votre Croissance de cycles nets pour le mois. Voir le Calendrier des cagnottes des leaders dans le document Règlements de la cagnotte des leaders.

CYCLES DE PRIMES D'ÉQUIPE

Les Primes d'équipe sont méritées par les membres rémunérés aux niveaux de Consultant et Directeur exécutif lorsque les ventes de leurs équipes accumulent 900 points en Volume de groupe et qu'au moins 300 de ces points proviennent de l'une des équipes de ventes et 600 points de l'autre.

CYCLES PERSONNELS

Les Cycles personnels sont des cycles payés se générant dans votre position durant le mois.

RENSEIGNEMENTS UTILES

- **Les personnes rémunérés en tant que Directeur exécutif qui font partie du Cercle doré 2 étoiles ou plus peuvent être admissibles en utilisant la Croissance de cycles nets de primes d'équipe de leur EAP4.**
- **Les Cycles de primes d'équipe ne comprennent pas :**
 - Équivalence Directeur exécutif
 - Cycles d'équivalence PLP
 - Cycles d'équivalence des résultats d'exploitation
 - Primes d'avancement de rang ou Cagnottes des leaders
- **Pour plus de détails, voir les rapports Sommaire VA et Cagnotte des leaders dans votre Espace-gestion pour les calculs des cycles.**

Foire aux questions

Cagnotte 2 étoiles et supérieure à la Cagnotte des leaders cercle doré



De quelle façon est calculée La Croissance de cycles nets de primes d'équipe?

Nous calculons votre Croissance de cycles nets de primes d'équipe en ajoutant les cycles payés sur vos quatre niveaux d'équipe d'associés personnels. Tous les associés actifs dans votre EAP4 seront inclus, peu importe leur pays. Plus vous recrutez et conservez des associés actifs, plus vous gagnez! (Les associés non-renouvelés n'auront aucun impact sur votre gain potentiel dans les cagnottes des leaders.)

Que sont les cinq Cagnottes?

Cinq cagnottes ont été établies, basées sur le rang. Les cagnottes sont pour les Directeurs exécutifs, Directeurs, Cercle doré 2 et 3 étoiles, Cercle doré 4 à 6 étoiles et Cercle doré 7 étoiles et plus.

Comment puis-je savoir dans quelle Cagnotte participer?

Pour participer à la Cagnotte 2 étoiles et plus, vous devez être rémunéré en tant que Directeur exécutif Cercle doré 2 étoiles ou plus et posséder 20 cycles ou davantage à chaque semaine pour un minimum de deux semaines pendant le mois visé et être rémunéré en tant que Directeur exécutif chaque jour pendant ces deux semaines; ceci est considéré comme un mois admissible. Les deux semaines nécessaires pour se qualifier peuvent être n'importe quelles deux semaines durant le mois. Si vous êtes Directeur exécutif Cercle doré 2 et 3 étoiles pendant deux semaines, vous pourrez participer à la Cagnotte 2-3 (exemple 1). Si vous êtes Directeur exécutif Cercle doré 4-6 étoiles pendant deux semaines, vous pourrez participer à la Cagnotte 4-6 (exemple 2). Si vous êtes Directeur exécutif Cercle doré 7 étoiles et plus, vous devez posséder au moins 200 cycles par semaine.

Est-ce qu'un associé avec une position Platine (réinscription) peut participer?

À compter du 30 mars 2015, nous mettrons en place les ajustements suivants :

- Seule la réinscription la plus récente d'un centre d'affaire participera aux Cagnottes des leaders Directeurs exécutifs
- La croissance personnelle des parts sera calculée seulement sur votre dernière position de réinscription.
- La cagnotte dans laquelle vous participez sera dictée seulement par les critères d'admissibilité et les cycles de votre dernière position de réinscription

Les leaders accédants au niveau Platine après le 29 décembre 2014 :

- Vous bénéficierez d'une période de transition de 90 jours (débutant la deuxième fois où vous atteignez 250 cycles ou six mois après l'ouverture de votre réinscription)
- Chaque position de réinscription franchira les échelons des Cagnottes des leaders Directeurs exécutifs au même titre qu'un centre d'affaires pour les rangs Directeur, Directeur exécutif et au-delà.

Les leaders ayant personnellement parrainé des centres d'affaires Platine (réinscription)

Pour les membres Platine avec parrainage personnel, vous continuerez de recevoir les avantages de leur croissance de cycle complet pour la réinscription de leur centre d'affaires.

Pour ceux que vous avez personnellement parrainés et ayant atteint le rang Platine après le 29 décembre 2014

- Vous recevrez des parts calculées à partir de toutes les positions pour une période de transition de 90 jours, débutant lorsque le leader Platine atteint 250 cycles pour une deuxième fois ou six mois après l'ouverture de la réinscription de leur centre d'affaires.
- Après la période de transition de 90 jours, la croissance des cycles provenant des leaders Platine sera calculée seulement à partir de sa plus récente réinscription de centre d'affaires.

Puis-je participer aux quatre cagnottes?

Oui. Veuillez voir le document Règlements des cagnottes dans la section « Formation d'affaires » de votre Bibliothèque Espace-gestion pour des détails plus précis.

Exemple 1
Comment être admissible pour la Cagnotte 2, 3.

MOIS	
Semaine	Niveau Cercle doré
1	1
2	1
3	2
4	2

Admissible pour : Cagnotte 2, 3

Exemple 2
Comment être admissible aux deux cagnottes.

MOIS	
Semaine	Niveau Cercle doré
1	3
2	3
3	4
4	4

Admissible pour : Cagnotte 2, 3

Admissible pour : Cagnotte 4 et plus

Quelle est la prime maximale que je peux gagner dans les cagnottes 2 étoiles ou plus?

La prime maximale est basée sur la combinaison de la Croissance admissible de cycles nets et de la Croissance mensuelle de cycles nets personnels et ne peut pas excéder la quantité suivante en dollars :

Foire aux questions

Cagnotte 2 étoiles et supérieure à la Cagnotte des leaders cercle doré



Croissance admissible de cycles nets

Croissance de cycles 1 à 40 : US\$10,000 / CA\$11 100

Croissance de 41 à 100 cycles : US\$25,000 / CA\$27 750

Croissance plus de 101 cycles : US\$125,000 / CA\$138 750

Croissance mensuelle de cycles nets personnels

Cagnotte 2 et 3 étoiles

Croissance de 10 à 30 cycles : US\$10,000 / CA\$11 100

Croissance de 31 à 50 cycles : US\$25,000 / CA\$27 750

Croissance de plus de 51 cycles : US\$125,000 / CA\$138 750

Cagnotte 4-6, 7 étoiles et plus

Croissance de 20 à 40 cycles : US\$10,000 / CA\$11 100

Croissance de 41 à 60 cycles : US\$25,000 / CA\$27 750

Croissance de plus de 61 cycles : US\$125,000 / CA\$138 750

Remarque : les primes maximales s'appliquent aux Cagnottes des leaders seulement et non au Plan de compensation Isagenix. Pour des renseignements sur le plan de compensation, veuillez regarder la vidéo Plan de compensation au IsaMovie.com

Comment puis-je doubler ou tripler ma prime de leaders Directeurs exécutifs dans les cagnottes 2 à 3 étoiles?

Isagenix doublera ou triplera les remboursements aux Directeurs exécutifs admissibles dans la cagnotte pour les 3 premiers mois consécutifs de participation dans les Cagnottes 2 et 3 étoiles.

- Si la Croissance de cycles personnels d'un membre pour la Cagnotte 2 et 3 étoiles dans un mois donné est de 15 à 20 cycles, Isagenix doublera le remboursement de la Cagnotte 2 et 3 étoiles pour ce mois. La prime maximale du remboursement est de US\$5,000 / CA\$5 550.
- Si la Croissance de cycles personnels d'un membre pour la Cagnotte 2-3 étoiles dans un mois donné est de plus de 21 cycles ou plus, Isagenix triplera le remboursement de la Cagnotte 2-3 étoiles pour ce mois. La prime maximale du remboursement est de US\$10,000 / CA\$11 100.

Exemple : Jane recevra US\$1,000 / CA\$1 100 en gains dans les Cagnottes des leaders Directeurs exécutifs pour le mois de septembre dans les Cagnottes 2 et 3 étoiles; elle a aussi 25 cycles de Croissance de cycles personnels. Puisqu'il s'agit de la première participation de trois mois consécutifs de Jane dans la cagnotte 2 et 3 étoiles, elle triplera ses parts.

Les règlements du concours peuvent à tout moment changer sans qu'aucun préavis de la part de Isagenix ne soit nécessaire.

Isagenix se réserve le droit d'auditer, ajuster ou refuser tout volume, toutes compensations, toute reconnaissance ou tout autre avantage octroyé pendant ou résultant de ce concours pour s'assurer que l'esprit du concours est respecté.

***Ces changements n'ont pas d'impact sur les personnes incluses dans votre EAP4. Vous continuerez de recevoir les avantages de croissance de tous les membres dans votre EAP4, sujet aux calculs d'ajustement de votre valeur de part en lien avec toutes positions de réinscription.**

Tous les montants sont en dollars américains/canadiens. Les montants régionaux peuvent être sujets à changements selon la politique de devises étrangères de Isagenix.

Si les valeurs des parts sont publiées à l'avance, comment Isagenix peut connaître le nombre de parts gagnées/le montant du remboursement?

Isagenix a utilisé un modèle avancé et des années d'expérience précédentes pour faire une approximation des parts qui seront obtenues chaque mois. Alors que le montant exact du paiement mensuel n'est pas connu, nous sommes confiants de pouvoir estimer le remboursement sur une période de 12 mois.

Quand la cagnotte se termine-t-elle?

15 janvier 2017.

Règlements

Cagnotte 2 étoiles et supérieure à la Cagnotte des leaders Cercle doré



1. Seuls les membres demeurant aux États-Unis, au Canada, à Porto Rico, en Australie et en Nouvelle-Zélande peuvent participer à la Cagnotte des leaders.
2. Les Cycles de primes d'équipe et votre rang selon vous êtes payé quotidiennement seront utilisés pour déterminer votre admissibilité. Les membres doivent être rémunérés en tant que Directeur exécutif quotidiennement pendant la semaine de commission.
3. Pour les besoins de cette promotion, seuls les Cycles de primes d'équipe générés à partir de VA accumulé dans vos deux équipes sont calculés pour votre admissibilité. Les Cycles équivalence de Directeur exécutif, équivalence PLP et équivalence des résultats d'exploitation ne sont pas inclus.
4. Les Cycles de primes d'équipe sont les cycles payés générés pendant la semaine de commission.
5. Le Seuil de performance de cycles nets est une moyenne hebdomadaire sur 13 semaines (semaines payées) des Cycles de primes d'équipe sur quatre niveaux à même l'Équipe d'associés personnels. Par exemple, le seuil de performance pour le mois de juillet sera la moyenne des 13 semaines payées précédant le mois de juillet. Cette valeur est recalculée chaque mois. Voir le Calendrier des cagnottes des leaders pour les dates.
6. La Croissance hebdomadaire de cycles nets est le total du nombre de cycles payés hebdomadairement sur quatre niveaux sur l'Équipe d'associés personnels moins le Seuil de performance de cycles nets actuel.
7. La Croissance mensuelle de cycles nets est la somme de la Croissance hebdomadaire de cycles nets pour le mois. Chaque changement hebdomadaire de Cycles nets pour le mois (soit positif ou négatif) sera utilisé pour le calcul, peu importe le rang de rémunération hebdomadaire du membre.
8. La Croissance mensuelle de cycles nets doit être positive pour que vous soyez admissible à un paiement.
9. Les membres doivent être admissibles pour un minimum de deux semaines et être rémunérés en tant que Directeur exécutif Cercle doré 2 étoiles (il s'agit d'une semaine admissible) pendant le mois pour participer à la cagnotte (il s'agit d'un mois admissible). Les deux semaines nécessaires pour se qualifier peuvent être n'importe quelles deux semaines durant le mois.
10. Pour les membres avec positions de réinscription, la position de réinscription la plus récente est calculée à la fois pour la détermination de la Croissance hebdomadaire de cycles nets et la Croissance mensuelle de cycles nets. Le classement le plus élevé de la position la plus récente détermine l'admissibilité. Les positions de réinscription ne sont pas combinées pour la détermination du rang et votre admissibilité à la Cagnotte.
11. Les parrains d'adhésion avec Adhésions personnelles d'associés possédant des positions de réinscription seront admissibles pour les cycles payés dans la position de réinscription la plus récente.
12. Les maximums de commissions pour les cycles rémunérés seront utilisés dans les calculs du Seuil de performance de cycles nets et de la Croissance de cycles nets.
13. Un minimum de deux semaines admissibles dans le mois est requis pour participer à chaque cagnotte. Les membres ne possédant qu'une semaine admissible dans la Cagnotte 7 et plus pourront utiliser cette semaine-là pour être admissible à la Cagnotte 4 à 6. Les semaines appliquées à la Cagnotte 7 et plus ne seront pas incluses dans la Cagnotte 4 à 6.
14. Le calendrier de production de rapport 4-4-5 sera utilisé. Un Calendrier des cagnottes des leaders contenant les dates des seuils de performance, les semaines dans la période de rémunération et les dates de remboursements sont inclus dans ce dépliant.
15. Les remboursements pour la cagnotte des leaders seront payés le lundi le plus près du 15^e jour du mois suivant.
16. Pour les membres admissibles à la cagnotte des leaders mais ne possédant pas 13 semaines payées disponibles pour utiliser dans le calcul du Seuil de performance de cycles nets, ils auront le nombre maximal de semaines payées disponibles utilisées.

Règlements

Cagnotte 2 étoiles et supérieure à la Cagnotte des leaders cercle doré



1. Le Seuil de performance de cycles nets personnel est une moyenne de 13 semaines (semaines payées) de vos cycles payés. Par exemple, le seuil de performance pour le mois de mai sera la moyenne des 13 semaines payées précédant le mois de mai. Cette valeur est recalculée chaque mois. Voir le Calendrier des cagnottes des leaders pour les dates.
2. La Croissance mensuelle de cycles nets personnels est la somme de la Croissance hebdomadaire de cycles nets personnels pour le mois. Chaque changement hebdomadaire de Cycles nets pour le mois (soit positif ou négatif) sera utilisé pour le calcul, peu importe le rang de rémunération hebdomadaire du membre.
3. La Croissance mensuelle de cycles nets personnels doit être positive pour être admissible à un paiement.
Isagenix doublera ou triplera les parts aux associés Directeurs exécutifs admissibles dans la cagnotte pour les 3 premiers mois consécutifs de participation dans les cagnottes 2 et 3 étoiles.
4. Si vos parts sont doublées ou triplées dans la Cagnotte 2 et 3 étoiles, le remboursement sera payé en même temps que le remboursement régulier de la cagnotte est payé. Le remboursement apparaîtra comme « Prime de cagnotte des leaders » sur l'État de compte de commission, séparément du remboursement régulier de cagnotte.
- Si la Croissance de cycles personnels d'un membre pour la Cagnotte 2-3 étoiles dans un mois donné est de 15 à 20 cycles, Isagenix doublera le remboursement de la Cagnotte 2-3 étoiles pour ce mois. Le remboursement de la prime maximale est de US\$5,000 / CA\$5 500.
- Si la Croissance de cycles personnels d'un membre pour la Cagnotte 2-3 dans un mois donné est de 21 cycles ou plus, nous triplerons le remboursement de la Cagnotte 2-3 étoiles pour ce mois. Le remboursement maximal de la prime est de US\$10,000 / CA\$11 100.

CALENDRIER DES CAGNOTTES DES LEADERS

MOIS DE LA CAGNOTTE DE PRIMES				DATES DU SEUIL DE PERFORMANCE DE CYCLES NETS (PÉRIODE DE 13 SEMAINES)		
MOIS	Début le lundi	Se termine le dimanche	Nb. de semaines dans le mois	Début le lundi	Se termine le dimanche	Les lundis de paiement des primes
JANVIER	26 décembre 2016	22 janvier 2017	4	12 septembre 2016	11 décembre 2016	13 février 2017
FÉVRIER	23 janvier 2017	19 février 2017	4	10 octobre 2016	8 janvier 2017	13 mars 2017
MARS	20 février 2017	26 mars 2017	5	7 novembre 2016	5 février 2017	17 avril 2017
AVRIL	27 mars 2017	23 avril 2017	4	12 décembre 2016	12 mars 2017	15 mai 2017
MAI	24 avril 2017	21 mai 2017	4	9 janvier 2017	9 avril 2017	12 juin 2017
JUIN	22 mai 2017	25 juin 2017	5	6 février 2017	7 mai 2017	17 juillet 2017
JUILLET	26 juin 2017	23 juillet 2017	4	13 mars 2017	11 juin 2017	14 août 2017
AOÛT	24 juillet 2017	20 août 2017	4	10 avril 2017	9 juillet 2017	18 septembre 2017

Les règlements du concours peuvent à tout moment changer sans qu'aucun préavis de la part de Isagenix ne soit nécessaire.

Isagenix se réserve le droit d'auditer, ajuster ou refuser tout volume, toutes compensations, toute reconnaissance ou tout autre avantage octroyé pendant ou résultant de ce concours pour s'assurer que l'esprit du concours est respecté.

Le parrainage des associés et les commandes de produit jugés, à la seule discrétion de Isagenix, d'être utilisés dans le seul but d'avancer dans le concours pourraient ne pas être comptés dans le concours.

Si Isagenix rachète tout produit, Isagenix pourrait déduire le volume et toutes compensation s'y rattachant comme résultant de cette commande.

Cette promotion/ce programme est basé sur le calendrier de commission Isagenix 4-4-5.

Cette promotion est basée sur les commissions obtenues au 15 janvier 2017.

Tous les montants sont en dollars américains. Les montants régionaux peuvent être sujets à changements selon la politique de devises étrangères de Isagenix.